

Автономная некоммерческая организация
«Учебный центр дополнительного профессионального образования
«ЭкспертКонсалтинг»
(АНО УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор АНО «УЦ ДПО
«ЭкспертКонсалтинг»



И.В. Луппова

09 янв 2018 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Обучение по охране труда работников организаций»

г. Сургут 2018 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	3
1. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ:.....	4
2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ:	4
3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	5
УЧЕБНЫЙ ПЛАН.....	5
ПРИМЕРНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК.....	8
УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	9
Раздел 1. Основы охраны труда	9
Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации.....	14
Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	19
Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве	22
4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	25
5. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ	26
6. СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ	26
7. ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА	26
8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ	27
ЭКСПРЕСС-ТЕСТЫ ПО ТЕМАМ	27
ИТОГОВОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ	37

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Согласно российскому трудовому законодательству под охраной труда понимается система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Обеспечение охраны труда возложено на работодателя (ст. 212 ТК РФ). В частности, работодателем должно быть обеспечено обязательное обучение всех работников, включая руководителей, по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.

Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» установлен порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей предприятий, учреждений и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, сферы хозяйственной деятельности.

Учебный план и программа обучения по охране труда разработаны на основе «Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденных Министерством труда РФ от 17.05.2004 г., в целях реализации требований Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г.

Учебный план и программа предназначены для формирования необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

Процесс обучения заканчивается проверкой знаний. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение.

1. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков в области охраны труда и их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда в целях обеспечения профилактических мер производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- реализация единой государственной политики в области повышения квалификации руководящих работников и специалистов субъектов хозяйственной и иной деятельности для обновления их теоретических и практических знаний в области охраны труда.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ:

Планируемые результаты освоения дополнительной образовательной программы

В результате освоения программы слушатели должны приобрести следующие знания и умения для качественного изменения компетенций:

Слушатель должен знать:

- основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Слушатель должен уметь:

- применять на практике комплекс знаний правовых нормативных актов РФ в области охраны труда;
- применять методы контроля и обеспечения соблюдения правил и требований охраны труда;
- применять полученные знания в деле совершенствования системы управления охраной труда и промышленную безопасность;
- проявлять способность к проведению глубоких исследований рисков и опасностей на рабочих местах;
- компетентно планировать и анализировать внедрение эффективных технологий и инноваций в области охраны труда;
- применять методы решения профессиональных задач в области охраны труда.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

УЧЕБНЫЙ ПЛАН дополнительной профессиональной программы «Обучение по охране труда работников организаций»

Категории слушателей:

- 1) Руководители организаций, заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели – физические лица, и иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- 2) Руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведение работ;
- 3) Специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;
- 4) Члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- 5) Уполномоченные (доверенные) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- 6) Педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств», а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;
- 7) Члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- 8) Группы смешанного состава

Срок обучения: 40 часов.

Режим занятий: стандартный - 5 дней по 8 часов в день.

Форма обучения: очная, заочная, очно-заочная

№ темы	Наименование разделов и тем	Категория слушателей / количество часов							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Основы охраны труда	12	8	12	8	8	12	12	8
1.1	Трудовая деятельность человека	1	0,5	1	1	1	1	0,5	1
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда	1	1	1	0,5	0,25	1	2	0,5
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда	1	1	1	0,5	0,25	1	0,5	0,5
1.4	Основные положения трудового права	2	2	2	2	3	3	2	2
1.5	Правовые основы охраны труда	1	0,25	1	0,5	0,25	1	1	0,5
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1,5	0,25	1	0,5	0,25	1	1	0,5
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда	1,5	1	2	1	1	2	2	1
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1	1	1	1	1	1	1	1
1.9	Обязанность и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	2	1	2	1	1	1	2	1
2.	Основы управления охраной труда в организации	12	12	10	8	8	10	10	8
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда	3	2	1	1	1	1	1	1
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	2	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
2.3	Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования.	2	2	2	1	0,5	2	2	1
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. организация общественного контроля	0,5	1	1	2	2	2	0,5	0,5
2.5	Специальная оценка условий труда	1	1	1	1	1	1	1	1
2.6	Разработка инструкций по охране труда	0,5	1	1	0,5	0,5	1	1	1
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1	1	1	0,5	0,5	1	1	1
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1	2	1	0,5	1	0,5	2	1
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	0,5	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
2.10	Документация и отчетность по охране труда	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	4	6	4	6	8	4	4	8
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1	2	1	1	2	0,5	1	1
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	0,25	0,5	0,25	1	0,5	0,5	0,25	1

ПРИМЕРНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»

_____ Луппова И.В.

"09" января 2018г.

ПРИМЕРНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК*

№ п/п	Группа	Даты обучения по группам (число, месяц, год)														Планируется провести занятий за месяц		Метод проведения занятий, дней		Кол-во слушателей **		
		15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	дни	часы		Дистанцион но (Д)	Очно (О)
1	Группа ОГ № 15.01.2018- 19.01.2018 *	Д	Д	Д	О	О												5	40	3	2	__ (чел.)

Разработал:

заместитель директора АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг» _____

Карпушенко А.Л

* - график составляется индивидуально по мере формирования групп

** - кол-во слушателей в группе определяется по мере поступления заявок

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Раздел 1. Основы охраны труда

Тема 1.1. Трудовая деятельность человека

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности.

Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Понятие «безопасность труда».

Обеспечение безопасных условий труда работника как часть обеспечения безопасности производства (производственной деятельности работодателя). Виды обеспечения безопасности производственной деятельности работодателя: физическая безопасность имущества и личная безопасность работников, пожарная безопасность, технологическая безопасность потери качества и объемов продукции, транспортная безопасность, промышленная безопасность опасных производственных объектов, радиационная безопасность приборов, сырья и материалов, химическая безопасность, биологическая безопасность, безопасность наемного труда работников (охрана труда), экологическая безопасность окружающей среды; безопасность третьих лиц и территориальных поселений от неблагоприятного воздействия производственной деятельности.

Общие понятия обеспечения безопасности. Риск как мера уровня обеспечения безопасности. Частота и тяжесть неблагоприятных событий. Абсолютная безопасность. Понятие о пренебрежимо малом риске, приемлемом (допустимом) и неприемлемом (неприемлемом) риске.

Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня профессионального риска.

Особенности оценки профессионального риска для конкретного человека, отдельного работника, на конкретном рабочем месте, по подразделению, по всем работникам (всей организации) работодателя.

Основные принципы управления профессиональным риском: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Полная ликвидация рисков, снижение (уменьшение) и ограничение (предотвращение роста) уровня рисков. Основные методы обеспечения безопасных условий труда: нормализация производственной среды и трудового процесса: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Постоянно действующие опасные производственные факторы на рабочих местах - факторы опасности. Потенциально опасные производственные факторы, воздействие которых носит случайный характер - факторы риска.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 11 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Тема 1.4. Основные положения трудового права

Трудовой договор между работником и работодателем - основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы. Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет.

Тема 1.5. Правовые основы охраны труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 12 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

Основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство Российской Федерации о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.6. Государственное регулирование в сфере охраны труда

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 13 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

федеральном (общегосударственном), региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор, Роспотребнадзор и другие специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Фонд социального страхования Российской Федерации.

Организация общественного контроля.

Тема 1.7. Государственные нормативные требования по охране труда

Государственные нормативные требования охраны труда и их отличия от требований охраны труда, содержащихся в правилах и инструкциях.

Использование государственных нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Техническое регулирование характеристик и параметров безопасности продукции и производственных процессов. Технические регламенты.

Нормативные акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса.

Примерный пакет основных нормативных актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, необходимых для обеспечения охраны труда работников и безопасности производственной деятельности.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 14 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

Тема 1.8. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Трудовые обязанности работников по охране труда. Выполнение требований охраны труда как исполнение трудовых обязанностей, установленных индивидуальным трудовым договором.

Виды ответственности: дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Тема 1.9. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда

Должностные лица, их полномочия, обязанности и ответственность. Должностные лица работодателя: руководители и специалисты.

Должностные обязанности. Исполнение обязанностей, неисполнение обязанностей, преступное неисполнение. Выполнение требований охраны труда, включая государственные нормативные требования, как исполнение должностных обязанностей.

Виды ответственности: дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная.

Ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации

Тема 2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 15 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

Тема 2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

Тема 2.3. Организация системы управления охраной труда

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ).

Руководство ГОСТ Р 12.0.007-2009 о системе управления охраной труда в организации, общих требований по разработке, применению, оценке и совершенствованию.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000 и 14000. Руководство Международной организации труда (ILO) MOT-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001), межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007, британский стандарт BS OHSAS 18001-2007 о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда; Цели и задачи корпоративного управления охраной труда; Идентификация и оценка рисков; Организационные структуры и ответственность персонала; Обучение, осведомлённость и компетентность персонала; Взаимосвязи, взаимодействие и информация; Документация и управление документацией; Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; Взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; Отчётные данные и их анализ; Аудит функционирования СУОТ; Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; Проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 16 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления промышленной безопасностью (СУПБ), систем управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБ и ОТ), систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ), систем управления «профессиональным здоровьем и безопасностью» по британскому стандарту BS OHSAS 18001-2007 в организациях, производственная деятельность которых подконтрольна Ростехнадзору.

Тема 2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Тема 2.5. Специальная оценка условий труда

Цели, задачи и порядок проведения оценки профессионального риска.

Взаимосвязь процедур аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда. Сравнение процедур аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда. Классификация условий труда.

Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Требования к указанным организациям. Требования к экспертам.

Применение результатов специальной оценки условий труда.

Организация специальной оценки условий труда. Идентификация вредности (опасности). Классификатор вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Декларирование соответствия условий труда. Исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 17 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

Основные методики проведения специальной оценки условий труда, оценки профессионального риска, эффективности применения средств индивидуальной защиты. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Результаты специальной оценки условий труда. Сведения о результатах специальной оценки условий труда.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Рассмотрение разногласий. Переходные положения законодательства.

Тема 2.6. Разработка инструкций по охране труда

Инструкции по охране труда и по безопасному выполнению работ – важнейший локальный нормативный акт работодателя, содержащий требования охраны труда. Назначение инструкций. Виды инструкций. Различия между инструкциями по охране труда работника на рабочем месте и инструкциями по безопасному выполнению работ. Порядок разработки, утверждения, внесения изменений, пересмотра и отмены. Структура инструкций. Содержание инструкций. Стиль изложения в инструкции. Инструкции для аудио и видеоинструктажей.

Тема 2.7. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Тема 2.8. Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Компенсации за условия труда.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий,

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 18 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Тема 2.9. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости

Острые и профессиональные заболевания. Основные факторы возникновения острых и хронических профессиональных заболеваний. Понятие о производственно обусловленной (связанной с работой) заболеваемости.

Основные превентивные мероприятия по профилактике хронических профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор. Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

Тема 2.10. Документация и отчетность по охране труда

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 19 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности

Тема 3.1. Основы предупреждения производственного травматизма

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Тема 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

Тема 3.3. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления. Ограничение на ведение работ при неблагоприятных метеорологических условиях.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха закрытых помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Микроорганизмы (бактерии, микробы, вирусы, риккетсии, грибки) как опасные производственные факторы биологической природы. Биоаэрозоли как вид загрязнения воздушной среды. Патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности, а также

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 20 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

паразиты - возбудители инфекционных и инвазионных болезней, общих для животных и человека. Птичий грипп. Свиной грипп. Орнитозы.

Способы и средства борьбы с загазованностью, запыленностью и бактериальным загрязнением воздуха рабочей зоны.

Вентиляция закрытых производственных и офисных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Общая и локальная вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Виброинструмент. Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума. Ультразвук и защита от него.

Цвета сигнальные и знаки безопасности, классификация, порядок применения.

Тема 3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению требований охраны труда при эксплуатации сосудов под давлением, баллонов, заполненных сжатыми и сжиженными газами. Основные опасные факторы, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под давлением, баллонов со сжатыми и сжиженными газами, применением в производстве сжатого воздуха, кислорода, ацетилен и пр. Основные требования безопасности к устройству сосудов, работающих под давлением, баллонам, трубопроводам, арматуре. Окраска баллонов, трубопроводов в отличительные цвета. Техническое освидетельствование и испытания. Ведение технической

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 21 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

документации. Лица, ответственные за эксплуатацию. Правила погрузки и перевозки баллонов со сжатыми и сжиженными газами.

Основные мероприятия по обеспечению требований охраны труда при эксплуатации подъемных механизмов. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов, и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

Тема 3.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

Разработка перечня работ с повышенной опасностью. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью. Проведение работ с повышенной опасностью.

Тема 3.6. Обеспечение электробезопасности

Основные понятия электробезопасности. Нормативные акты, содержащие требования электробезопасности.

Опасность поражения человека электрическим током. Наиболее распространенные причины электротравматизма. Воздействие электрического тока на организм человека. Виды электропоражений, их неблагоприятное действие на человека. Электрический удар. Ожоги, электрические знаки, электрометаллизация.

Современная система электробезопасности. Прямое прикосновение к токоведущим частям электрооборудования. Защита от прямого прикосновения. Косвенное прикосновение к токопроводящим частям оборудования. Защита от косвенного прикосновения.

Малые напряжения. Нормативные требования к применению малых напряжений.

Применение защитного заземления. Типы заземляющих устройств. Требования к заземлению электроустановок. Устройство естественных и искусственных заземлителей.

Использование защитного автоматического отключения питания. Требования к применению защитного автоматического отключения питания.

Требования к работам при эксплуатации электроустановок. Требования к персоналу, осуществляющему эксплуатацию электроустановок. Ответственность за нарушения в работе электроустановок. Организационные и технические мероприятия при работах в электроустановках.

Требования безопасности при производстве электромонтажных и наладочных работ. Особенности производства отдельных видов электромонтажных работ. Гигиенические требования при производстве электромонтажных работ. Требования безопасности при производстве работ в действующих установках.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 22 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

Тема 3.7. Обеспечение пожарной безопасности

Понятие о пожаре, пожарной безопасности. Понятие о системе пожарной безопасности. Основные функции системы пожарной безопасности.

Понятия и общие сведения о горении, горючем, окислителе, источнике зажигания. Понятия и общие сведения о самовозгорании. Тепловое, химическое и микробиологическое самовозгорание.

Опасные факторы пожара. Условия возникновения опасных факторов пожара. Влияние опасных факторов пожара на организм человека. Опасные факторы взрыва.

Нормативные правовые акты по пожарной безопасности.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Основные задачи пожарной профилактики. Основные мероприятия противопожарной защиты. Декларация пожарной безопасности.

Обучение работников мерам пожарной безопасности. Проведение вводного инструктажа. Перечень вопросов первичного инструктажа. Повторный, внеплановый и целевой инструктажи. Обучение в системе пожарно-технического минимума.

Требования законодательства к выполнению требований пожарной безопасности работодателями. Обязанности и ответственность работников в области пожарной безопасности. Основания и порядок привлечения руководителей предприятий к ответственности за правонарушения в области пожарной безопасности.

Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве

Тема 4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 23 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

Тема 4.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Причины профессиональных заболеваний и их классификация.

Квалификация профессиональных заболеваний. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Тема 4.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Организация мероприятий по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 24 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

электрошоком, отравлениях химическими веществами, токсическими веществами и газами.

Первая помощь при травматических повреждениях, травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Базовые реанимационные мероприятия. Способы реанимации при оказании первой помощи. Компрессии грудной клетки. Искусственная вентиляция легких.

Транспортная иммобилизация пострадавших и их транспортировка попутным транспортом с учетом их состояния и характера повреждения. Рекомендации по оказанию первой помощи.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 25 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- 4.1. Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками учебного центра. Квалификация преподавателей соответствует квалификационным требованиям и профессиональным стандартам.
- 4.2. Материально-технические условия реализации дополнительной профессиональной программы обеспечивают оборудованные учебные кабинеты (кабинеты охраны труда), объекты для проведения практических занятий.
- 4.3. Методическими материалами к программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении разделов и тем программы и методические пособия.
- 4.4. Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий составляет 1 академический час (45 минут).

При проведении практических занятий применяются тренажёры, позволяющие продемонстрировать приёмы оказания первой доврачебной помощи и использования первичных средств пожаротушения.

Оценочными материалами по программе являются блоки контрольных вопросов по разделам и темам курса.

В процессе реализации программы применяются следующие контрольные задания:

- экспресс-тест по курсу;
- пробный тест;
- правила пожарной безопасности (использование первичных средств пожаротушения);
- тренажёрная подготовка (отработка навыков оказания первой доврачебной помощи на работе-тренажёре).
- итоговое тестирование.

5. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы включает в себя текущую, промежуточную и итоговую аттестацию в различных формах (зачёт, устный опрос, собеседование, тестирование и др.)

Экзамен (итоговое тестирование) проводится в обучающе-контролирующей системе «ОЛИМП: ОКС».

Перечень вопросов, выносимых на тестирование, приведен в Разделе 8.

После успешного прохождения экзамена (итогового тестирования) обучающимся выдается результат тестирования, протокол заседания аттестационной комиссии, удостоверение о повышении квалификации.

Лицам, не прошедшим экзамен (итоговое тестирование) или получившим неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из учебного центра, выдается справка об обучении и о периоде обучения.

6. СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Карпушенко А.Л – заместитель директора АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»

7. ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА

1. ПК;
2. Телевизор Philips 32PFT4100/60 (диагональ 81 см) - 1 шт.;
3. Стойка универсальная для ЖК и плазменных ТВ АКМА V3-2052 - 1 шт.;
4. Видеопроектор мультимедийный NEC NP-VE281G - 1 шт.;
5. Экран для видеопроектора Draper Luma HDTV 92' (диаг. 2,33 м) - 1 шт.

8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

ЭКСПРЕСС-ТЕСТЫ ПО ТЕМАМ

Тема 1. Основы охраны труда

1. Что понимается под опасным производственным фактором?

- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме
- Фактор среды и трудового процесса, который может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности, заболеванию

2. На какие классы подразделяются условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности?

- Оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- Допустимые, вредные, опасные и особо опасные
- Нормальные, оптимальные, вредные и опасные
- Нормальные, допустимые, вредные и экстремальные

3. Какой из классов условий труда на рабочих местах включает в себя подклассы?

- Оптимальные условия труда (1 класс)
- Допустимые условия труда (2 класс)
- Вредные условия труда (3 класс)
- Опасные условия труда (4 класс)

4. Что из перечисленного соответствует понятию "охрана труда"?

- Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
- Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
- Система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средств
- Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

5. Что из перечисленного является целью трудового законодательства РФ?

- Только установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
- Только создание благоприятных условий труда

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 28 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- Только защита прав и интересов работников
 - Только защита прав и интересов работодателей
 - Все перечисленное
6. Что из перечисленного относится к категории "принудительный труд"?
- Работа, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в установленном порядке
 - Работа, выполняемая под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)
 - Работа, выполняемая в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части
 - Работа, выполняемая вследствие вступившего в законную силу приговора суда
7. В пределах какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?
- В пределах территории Российской Федерации
 - В пределах территории соответствующего субъекта Российской Федерации
 - В пределах территории соответствующего муниципального образования
 - Независимо от места выполнения ими работы
8. В каком случае допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем?
- Только в случае избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности
 - Только в случае удаленного выполнения работником своих рабочих обязанностей
 - Во всех перечисленных случаях
 - Не допускается ни в каком случае
9. На основании чего возникают трудовые отношения между работником и работодателем?
- На основании приказа о приеме на работу
 - На основании подписанного работодателем заявления о приеме на работу
 - На основании трудового договора между работником и работодателем
 - На основании устной договоренности между работником и работодателем
10. Какое определение термина "работодатель" соответствует ТК РФ?
- Владелец организации

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 29 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- Владелец контрольного пакета акций организации
- Владелец организации, осуществляющий руководство производственной деятельностью
- Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

Тема 2. Основы управления охраной труда в организации

1. На кого возлагаются непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников организации?
 - На технического руководителя организации
 - На работодателя
 - На руководителя службы охраны труда и промышленной безопасности организации
 - На руководителей подразделений организации
2. Что из перечисленного не входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные ТК РФ?
 - Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов
 - Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты
 - Обеспечение каждого работника личным комплектом нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности организации
 - Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний
3. При какой численности работников в организации должна обязательно создаваться служба охраны труда?
 - Более 50 человек
 - Более 30 человек
 - Более 15 человек
 - Более 20 человек
4. Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?
 - Самостоятельное структурное подразделение с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 30 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- Самостоятельное структурное подразделение с подчинением техническому руководителю организации
 - Служба охраны труда входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом
 - Самостоятельное структурное подразделение с подчинением заместителю руководителя организации по производству
5. Что из перечисленного не является основными задачами, выполняемыми службой охраны труда в организации?
- Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда
 - Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации
 - Организация и контроль за соблюдением трудовой дисциплины, требований правил внутреннего трудового распорядка
 - Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, работы по улучшению условий труда
6. Какая из перечисленных функций не возлагается на службу охраны труда организации?
- Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда
 - Участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда организации
 - Непосредственное обучение персонала производственных подразделений безопасным методам труда
 - Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда
7. Что из перечисленного не входит в полномочия работника службы охраны труда?
- В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда
 - Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение
 - Лично отстранять от работы лиц, не имеющих допуск к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, инструктаж по охране труда, не использующих в своей работе предоставленные средства индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда
 - Направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности

должностных лиц, нарушающих требования охраны труда

8. При какой численности работников в организации рекомендуется создавать кабинет охраны труда?

- 50 человек и более
- 60 человек и более
- 75 человек и более
- 100 человек и более

9. Каким из перечисленных требований должна соответствовать политика организации в области охраны труда?

- Только отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности
- Только быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации
- Только распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы
- Всем перечисленным требованиям

10. Что из перечисленного не относится к ключевым принципам и целям политики организации в области охраны труда?

- Обеспечение безопасности и охрана здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов
- Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда
- Повышение ответственности работников организации по соблюдению требований охраны труда, использование прозрачной системы наказаний за допущенные нарушения
- Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда

Тема 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности

1. Какой среднесуточной температурой наружного воздуха характеризуются холодный и теплый периоды года?

- Холодный период 0 °С и ниже, теплый период выше 0 °С
- Холодный период +5 °С и ниже, теплый период выше +5 °С
- Холодный период +10 °С и ниже, теплый период выше +10 °С
- Холодный период -1 °С и ниже, теплый период выше +1 °С

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 32 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

2. Какие работы из перечисленных относятся к категории I с наименьшей интенсивностью энерготрат организма?
- Работы, производимые сидя и сопровождающиеся незначительным физическим напряжением
 - Работы, связанные с постоянной ходьбой и сопровождающиеся определенным физическим напряжением
 - Работы, связанные с перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения
 - Работы, связанные с постоянными передвижениями и перемещением значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие больших физических усилий
3. Какой должна быть величина относительной влажности воздуха при оптимальных параметрах микроклимата на рабочих местах?
- От 20 до 40 %
 - От 40 до 60 %
 - От 60 до 70 %
 - От 15 до 75 %
4. Какой должна быть температура воздуха при оптимальных параметрах микроклимата на рабочих местах в холодный период года для работ, производимых сидя и сопровождающихся незначительным физическим напряжением (категория работ Ia)?
- 17 - 19 °С
 - 19 - 21 °С
 - 21 - 23 °С
 - 22 - 24 °С
5. Какой должна быть температура воздуха при оптимальных параметрах микроклимата на рабочих местах в теплый период года для категорий работ, производимых сидя и сопровождающихся незначительным физическим напряжением (категория работ Ia)?
- 19 - 21 °С
 - 20 - 22 °С
 - 22 - 24 °С
 - 23 - 25 °С
6. Какой из перечисленных видов освещения должен предусматриваться для производственных помещений, в которых выполняются работы I - III разрядов?
- Совмещенное освещение
 - Только естественное освещение

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 33 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- Только искусственное освещение
- Заливающее освещение
7. Какой должна быть минимальная площадь помещения, приходящаяся на одно рабочее место пользователя персонального компьютера с плоским жидкокристаллическим экраном?
- 4,5 м²
- 4,0 м²
- 3,0 м²
- 3,5 м²
8. Какие требования предъявляются к размещению рабочих столов, оборудованных персональными компьютерами, по отношению к световым проемам помещения?
- Столы следует размещать таким образом, чтобы компьютеры были ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно слева
- Столы следует размещать таким образом, чтобы компьютеры были ориентированы экраном к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно на экран
- Столы следует размещать таким образом, чтобы компьютеры были ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно справа
- Требования к размещению рабочих столов, оборудованных персональными компьютерами, не предъявляются
9. Каким должно быть расстояние между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) и расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов?
- Соответственно не менее 2,0 м и не менее 1,2 м
- Соответственно не менее 1,5 м и не менее 1,1 м
- Соответственно не менее 1,0 м и не менее 1,0 м
- Соответственно не менее 0,5 м и не менее 0,9 м
10. На каком расстоянии от глаз пользователя должен находиться экран видеомонитора?
- На расстоянии 600 - 700 мм, но не ближе 500 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов
- На расстоянии 500 - 600 мм, но не ближе 450 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов
- На расстоянии 450 - 500 мм, но не ближе 400 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов
- На расстоянии 350 - 400 мм, но не ближе 300 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 34 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

Тема 4. Социальная защита пострадавших на производстве

1. Какое из перечисленных условий, относящееся к ответственности за причинение вреда, указано неверно?
 - Законом обязанность возмещения вреда может быть возложена на лицо, не являющееся причинителем вреда
 - Законом может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда
 - Законом может быть предусмотрено возмещение вреда и при отсутствии вины причинителя вреда
 - Причинитель вреда может переложить установленную на него обязанность выплатить компенсации потерпевшим на лицо, не являющееся причинителем вреда

2. В каком из приведенных случаев юридическое лицо не несет ответственности за вред, причиненный его работником?
 - Вред, причиненный работником, выполняющим работу на основании трудового договора, если при этом он действовал по заданию соответствующего юридического лица и под его контролем за безопасным ведением работ
 - Вред, причиненный работником, выполняющим работу по гражданско-правовому договору, если при этом он действовал или должен был действовать по заданию соответствующего юридического лица и под его контролем за безопасным ведением работ
 - Вред, причиненный работником, выполняющим работу по гражданско-правовому договору, если при этом он действовал независимо от заказчика

3. Кто обязан компенсировать моральный вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей?
 - Фонд социального страхования РФ
 - Профсоюзная организация
 - Работодатель

4. Что из перечисленного не входит в задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
 - Обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска
 - Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию
 - Обеспечение родителей детей-инвалидов путевками на санаторно-курортное лечение
 - Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 35 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

5. Какое из указанных определений не соответствует основным понятиям Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

Страховщик - Фонд социального страхования Российской Федерации

Застрахованный - физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности

Застрахованный - физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Страховщик - Пенсионный фонд Российской Федерации

6. Какая формулировка понятия "несчастный случай на производстве" соответствует Федеральному закону "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

Событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода его на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

Событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при выполнении работ по гражданско-трудовому договору как на территории работодателя, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, которое повлекло временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

Событие, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть

7. Что не соответствует основным принципам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию

Экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 36 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- Направленность на равенство страховых тарифов
8. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
- Только физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем
- Только физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем
- Только физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами организация уплачивает страховые взносы
- Все перечисленные физические лица
9. Какой максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц устанавливается в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?
- Не превышающий двукратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты
- Не превышающий трехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты
- Не превышающий четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты
- Не превышающий пятикратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты
10. На сколько процентов может быть максимально уменьшен размер ежемесячных страховых выплат, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?
- На 5 %
- На 15 %
- На 25 %
- На 50 %

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 37 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

ИТОГОВОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ

БИЛЕТ № 1

1. В каком размере предусматривается оплата труда при выполнении сверхурочной работы?

- за первый час работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;
- за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;
- за первые три часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;
- за первые два часа работы - не менее чем в двойном размере, за последующие часы - не менее чем в тройном размере.

2. Какая формулировка понятия "несчастный случай на производстве" соответствует Федеральному закону "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

- событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода его на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;
- событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;
- событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при выполнении работ по гражданско-трудовому договору как на территории работодателя, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, которое повлекло временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;
- событие, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

- 3. Как часто должна проводиться специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"?
- не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- не реже одного раза в три года, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- не реже одного раза в семь лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- по усмотрению работодателя.

4. Кем рассматривается несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

- Федеральной службой по труду и занятости;

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 38 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- работодателем;
 - профсоюзным органом организации;
 - организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
 - Государственной экспертизой условий труда.
5. Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?
- самостоятельное структурное подразделение с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей;
 - самостоятельное структурное подразделение с подчинением техническому руководителю организации;
 - служба охраны труда входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом;
 - самостоятельное структурное подразделение с подчинением заместителю руководителя организации по производству.
6. Какие меры из перечисленных не входят в комплекс оказания первой помощи при обмороке?
- пострадавшего следует уложить на спину, а ноги приподнять для улучшения кровоснабжения мозга;
 - пострадавшему необходимо освободить шею и грудь от стесняющей одежды;
 - поднести к носу пострадавшего ватку или платок, смоченные нашатырным спиртом, но не ближе чем на 4 - 5 см;
 - пострадавшего необходимо осторожно повернуть на живот и приложить холод к голове.
7. Что из перечисленного не входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные ТК РФ?
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
 - информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
 - обеспечение каждого работника личным комплектом нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности организации;
 - недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.
8. Что регулирует и как заключается коллективный договор?
- регулирует трудовые отношения работников и работодателя и заключается на общем собрании трудового коллектива;
 - регулирует профессиональные отношения работников и работодателя и заключается трудовым коллективом и работодателем;
 - регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей;
 - регулирует социальные и профессиональные отношения работников и работодателя и заключается представительным органом работников и работодателей.
9. Какой должна быть температура воздуха при оптимальных параметрах микроклимата на рабочих местах в теплый период года для категорий работ, производимых сидя и сопровождающихся незначительным физическим напряжением (категория работ Ia)?

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 39 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- 19 - 21 °С;
- 20 - 22 °С;
- 22 - 24 °С;
- 23 - 25 °С.

10. Что из перечисленного не включается в трудовой договор?

- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- информация о профессиональной подготовке работника.

БИЛЕТ №2

1. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

- работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- работодатель своими силами;
- представитель государственной инспекции труда;
- работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда.

2. На кого возлагаются непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников организации?

- на технического руководителя организации;
- на работодателя;
- на руководителя службы охраны труда и промышленной безопасности организации;
- на руководителей подразделений организации.

3. Имеет ли право работник в свободное от основной работы время выполнять работу по совместительству в другой организации?

- имеет право, но не более трех месяцев в году;
- имеет право, но только с согласия руководителя основного места работы;
- не имеет права;
- имеет право.

4. В каком из перечисленных случаев заключение срочного трудового договора неправомерно?

- с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;
- для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
- при его заключении на период испытательного срока принимаемого работника;
- с лицами, направленными органами службы занятости населения на общественные работы.

5. Какими законодательными и нормативными правовыми актами устанавливаются государственные нормативные требования охраны труда?

- Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ;
- Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ и законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ;

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 40 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ и нормативными правовыми актами местного самоуправления.
6. Кем рассматривается несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?
- Федеральной службой по труду и занятости;
 - работодателем;
 - профсоюзным органом организации;
 - организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
 - Государственной экспертизой условий труда.
7. Кто обязан компенсировать моральный вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей?
- Фонд социального страхования РФ;
 - профсоюзная организация;
 - работодатель.
8. С какой периодичностью руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?
- по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;
 - один раз в год;
 - по мере необходимости, но не реже одного раза в четыре года;
 - один раз в пять лет.
9. Что из перечисленного не соответствует понятию трудового договора?
- работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции;
 - работодатель обязуется своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату;
 - работник обязуется соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя;
 - работник имеет право поручить выполнение части работы другому работнику или нанять другое лицо для выполнения обязанностей, взятых на себя по трудовому договору.
10. Какие задачи решают профсоюзы и первичные профсоюзные организации?
- разрешают индивидуальные трудовые споры между работником и работодателем;
 - предоставляют работникам юридические консультации по трудовым и иным вопросам законодательства РФ;
 - представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений;
 - представляют интересы трудовых коллективов в собраниях учредителей (участников) и работодателей организаций.

БИЛЕТ № 3

1. Куда работодатель должен подавать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?
- в вышестоящую организацию;
 - в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации;
 - в территориальный орган Ростехнадзора;
 - в территориальный орган Роспотребнадзора.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 41 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

2. Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они предназначаются?
- три экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя и страховщика;
 - четыре экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и страховщика;
 - пять экземпляров, которые предназначены для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии и страховщика;
 - два экземпляра, которые предназначены для работодателя и страховщика.
3. Какие из перечисленных требований охраны труда предъявляются к машинам, механизмам, производственному оборудованию, транспортным средствам, применяемым в процессе производства?
- должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия;
 - должны пройти государственную экспертизу на соответствие установленным требованиям охраны труда;
 - должны пройти государственную экспертизу по условиям труда и иметь соответствующее заключение.
4. В каком случае работник может перемещать вручную груз массой до 80 кг?
- запрещено в любом случае;
- если расстояние до места размещения груза не превышает 25 м;
 - если расстояние по горизонтали не менее 25 метров;
 - если погрузка и разгрузка осуществляется на временных площадках под руководством опытного бригадира.
5. Какая нормальная продолжительность рабочей недели установлена ТК РФ?
- 46 часов;
 - 40 часов;
 - 38 часов;
 - 42 часа.
6. В какие сроки проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?
- в течение 15 дней;
 - в течение 20 дней;
 - в течение месяца;
 - в течение трех месяцев.
7. В какой срок работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?
- не позднее трех месяцев;
 - не позднее двух месяцев;
 - не позднее одного месяца;
 - не позднее 45 дней.
8. Что из перечисленного не относится к основным направлениям государственной политики в области охраны труда?
- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
 - Государственное управление охраной труда;
 - обеспечение защиты интересов государства;

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 42 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- Государственная экспертиза условий труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

9. На каких работах запрещается применение труда женщин?

- на любых работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время;
- на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы;
- на работах, не связанных с физической нагрузкой, а также на работах по санитарному и бытовому обслуживанию;

10. Какой процент от общего числа аналогичных рабочих мест подвергается специальной оценке условий труда?

- 5 % рабочих мест;
- 10 % рабочих мест;
- 30 % рабочих мест, но не менее одного рабочего места;
- 20 % рабочих мест, но не менее двух рабочих мест.

БИЛЕТ № 4

1. Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места не относятся к обязанностям работодателя?

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов
- организация и проведение мероприятий по обучению и подготовке работников организации к аттестации
- обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте
- создание и функционирование системы управления охраной труда

2. Какими мероприятиями достигается безопасность зданий и сооружений в процессе их эксплуатации?

- только техническим обслуживанием;
- только периодическими осмотрами
- только контрольными проверками состояния
- только мониторингом состояния всех частей
- только текущим ремонтом
- всеми перечисленными мероприятиями

3. Что регулирует и как заключается коллективный договор?

- регулирует только трудовые отношения работников и работодателей и заключается на общем собрании трудового коллектива
- регулирует профессиональные отношения работников и работодателей и заключается трудовым коллективом и работодателем
- регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей
- регулирует социальные и экономические отношения работников и работодателя и заключается трудовым коллективом и работодателем

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 43 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

4. Какое из перечисленных обстоятельств классифицирует несчастный случай, как не связанный с производством?

- только смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- только смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- только несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние;
- все перечисленные обстоятельства.

5. Что из перечисленного не относится к основным задачам федеральной инспекции труда?

- обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан;
- обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение соблюдения работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействий) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6. Что из перечисленного не относится к основным задачам федеральной инспекции труда?

- обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан;
- обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение соблюдения работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействий) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7. Что не оценивается при осуществлении государственной экспертизы условий труда?

- фактические условия труда работников;
- правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- правильность предоставления средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- качество проведения специальной оценки условий труда.

8. Что понимается под средствами индивидуальной и коллективной защиты работников?

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 44 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- только технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- только технологические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- только медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- совокупность всех перечисленных средств.

9. Что из перечисленного не входит в основные обязанности работодателя, согласно Трудового Кодекса?

- осуществление обязательного социального страхования работников;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечение выплаты в полном размере причитающейся работникам заработной платы в установленные сроки;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременное выполнение предписаний федерального органа исполнительной власти;
- поощрение работников за добросовестный эффективный труд.

10. Чем острое профессиональное заболевание отличается от хронического?

- концентрацией воздействия на работника вредного производственного фактора;
- длительностью воздействия на работника вредного производственного фактора;
- характером вредного производственного фактора, воздействующего на работника;
- результатом воздействия на работника вредного производственного фактора: временная или стойкая утрата профессиональной трудоспособности.

БИЛЕТ № 5

1. Кто должен обеспечивать содержание и эксплуатацию инструмента и приспособлений в соответствии с требованиями Правил и технической документации организации-изготовителя?

- только работодатель;
- только работники, эксплуатирующие инструмент и приспособления;
- только квалифицированный работник, назначенный работодателем ответственным за содержание в исправном состоянии инструмента;
- все перечисленные.

2. При каком условии разрешается перевозка людей в кузовах грузовых автомобилей, не оборудованных для перевозки пассажиров?

- если перевозка людей предполагается только по территории организации;
- если автомобиль обеспечен местом для сидения, расположенным ниже уровня бортов, а пассажир является лицом, сопровождающим (получающим) грузы;
- не разрешается ни при каком условии;
- если автомобиль движется со скоростью не более 20 км/час.

3. На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 45 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника;
- накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции;
- определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда.

4. Кто из перечисленных лиц не может привлекаться к работе в ночное время ни при каких условиях?

- инвалиды;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- беременные женщины.

5. Каким правом не обладают работники службы охраны труда при осуществлении своей профессиональной деятельности?

- лично отстранять от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктаж по охране труда;
- привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда;
- представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
- предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

6. Каким образом и в какие сроки работодатель обязан уведомить работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора?

- в письменной форме не позднее чем за три недели, если иное не предусмотрено ТК РФ;
- в устной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ;
- в устной форме не позднее чем за три месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ;
- в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

7. При какой численности работников в организации должен предусматриваться медицинский пункт?

- при списочной численности от 100 до 300 работников;
- при списочной численности более 300 работников;
- при списочной численности от 50 до 300 работников;
- при любой численности работников.

8. Кем должна быть образована комиссия, занимающаяся расследованием несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?

- работодателем, направившим лицо, с которым произошел несчастный случай;
- работодателем, у которого произошел несчастный случай;
- государственной инспекцией труда;
- территориальным представительством общероссийского объединения профсоюзов.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 46 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

9. Кем проводится дополнительное расследование несчастного случая при поступлении заявления пострадавшего о несогласии с выводами комиссии по расследованию?

- специальной комиссией, назначаемой работодателем;
- государственным инспектором труда с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости - представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, исполнительного органа страховщика;
- специальной комиссией, создаваемой в региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации совместно с государственной инспекцией труда;
- профсоюзным инспектором труда с привлечением исполнительного органа страховщика;

10. Что из перечисленного необходимо знать оказывающему первую помощь?

- только признаки (симптомы) нарушений жизненно важных систем организма;
- только общие принципы, методы, приемы оказания первой помощи применительно к особенностям конкретного человека в зависимости от ситуации;
- только основные способы транспортировки пострадавших;
- все перечисленное.

БИЛЕТ № 6

1. Какой вид наказания не предусмотрен Уголовным кодексом РФ за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению?

- штраф;
- обязательные работы;
- исправительные работы;
- принудительные работы;
- ограничение свободы;
- лишение свободы на определенный срок.

2. Какие из перечисленных требований не предъявляются к работникам опасного производственного объекта?

- соблюдать правила ведения работ на опасном производственном объекте;
- в установленном порядке приостанавливать работу в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;
- осуществлять общественный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности;
- проходить подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности;
- незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя или в установленном порядке других должностных лиц об аварии или инциденте на опасном производственном объекте;
- в установленном порядке участвовать в проведении работ по ликвидации аварии на опасном производственном объекте.

3. Каков минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- 4 % тарифной ставки (оклада);
- 3 % тарифной ставки (оклада);
- 2 % тарифной ставки (оклада);
- 1 % тарифной ставки (оклада).

4. В каком случае из перечисленных не применяется иммобилизация?

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 47 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- при обширных повреждениях мягких тканей конечностей;
- при обмороках;
- при повреждениях крупных кровеносных сосудов и нервов конечностей;
- при ожогах конечностей;

5. Для какой цели проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу?

- для предупреждения несчастных случаев на работе;
- для определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний;
- для определения состояния здоровья лица, поступающего на работу, в целях осуществления контроля профессиональной заболеваемости в организации;
- только для выявления инфекционных и паразитарных заболеваний.

6. Кто не является членом Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений?

- представители Правительства РФ;
- представители Федеральной инспекции труда;
- представители общероссийских объединений работодателей;
- представители общероссийских объединений профсоюзов работников.

7. Чем отморожение отличается от переохлаждения?

- поражением конечностей под воздействием холода;
- локальностью поражений мягких тканей под воздействием холода;
- меньшей потерей тепла, вырабатываемого организмом;
- температурой тела организма после получения повреждений.

8. Какой федеральный орган исполнительной власти осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- Министерство труда и социального развития;
- Правительство РФ;
- Федеральная инспекция труда;
- Федеральная служба по труду и занятости.

9. С какой периодичностью должен производиться пересмотр инструкций по охране труда?

- не реже 1 раза в 5 лет;
- не реже 1 раза в 7 лет;
- не реже 1 раза 10 лет;
- по решению руководителя организации.

10. Какой вид дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка не предусматривается Трудовым кодексом РФ?

- замечание;
- выговор;
- строгий выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

БИЛЕТ № 7

1. Какой документ является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника?

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 48 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- личная карточка;
- личное дело;
- трудовая книжка;
- трудовой договор.

2. Должен ли руководитель организации обеспечивать обучение своих работников мерам пожарной безопасности?

- руководитель организации делает это по своему усмотрению;
- руководитель организации обязан обучать своих работников;
- руководитель организации должен обучать своих работников, если это предусмотрено коллективным договором;
- в обязанности руководителя организации это не входит.

3. В каком из приведенных случаев юридическое лицо не несет ответственности за вред, причиненный его работником?

- вред, причиненный работником, выполняющим работу на основании трудового договора, если при этом он действовал по заданию соответствующего юридического лица и под его контролем за безопасным ведением работ;
- вред, причиненный работником, выполняющим работу по гражданско-правовому договору, если при этом он действовал или должен был действовать по заданию соответствующего юридического лица и под его контролем за безопасным ведением работ;
- вред, причиненный работником, выполняющим работу по гражданско-правовому договору, если при этом он действовал независимо от заказчика.

4. В каком случае допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем?

- только в случае избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- только в случае удаленного выполнения работником своих рабочих обязанностей;
- во всех перечисленных случаях;
- не допускается ни в каком случае.

5. В каком случае работодатель не обязан устанавливать для работника неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю?

- по просьбе беременной женщины;
- по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- по просьбе лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке;
- по личному заявлению работника, в связи с удаленностью места жительства от места работы.

6. Какой из перечисленных видов освещения должен предусматриваться для производственных помещений, в которых выполняются работы I - III разрядов?

- совмещенное освещение;
- только естественное освещение;
- только искусственное освещение;
- заливающее освещение.

7. Кто и с какой периодичностью организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников?

- представитель профсоюзного органа не реже одного раза в 10 лет;
- служба (специалист) охраны труда не реже одного раза в 7 лет;

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 49 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- работодатель не реже одного раза в 5 лет;
- инструкции по охране труда для работников не подлежат проверке и пересмотру.

8. Для чего создаются комиссии по трудовым спорам?

- для рассмотрения любых разногласий между работодателем и работником;
- для подготовки материалов по индивидуальному трудовому спору к передаче на рассмотрение в суд;
- для рассмотрения индивидуальных трудовых споров;
- для обжалования судебного решения принятого по индивидуальным трудовым спорам.

9. Из каких источников и в каком размере работодателем осуществляется финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда?

- из средств на развитие организации - не менее 2,0 %;
- из эксплуатационных расходов - не менее 1,0 %;
- из прибыли организации - не менее 0,5 %;
- из суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - не менее 0,2 %.

10. На сколько процентов может быть максимально уменьшен размер ежемесячных страховых выплат, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

- на 5 %;
- на 15 %;
- на 25 %;
- на 50 %.

БИЛЕТ № 8

1. Что не соответствует основным принципам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- направленность на равенство страховых тарифов.

2. Какие требования установлены ТК РФ к срокам наложения и действия дисциплинарного взыскания?

- может быть применено не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников и не позднее 6 месяцев со дня свершения проступка и действует в пределах 1 года;
- может быть применено не позднее 2 месяцев со дня обнаружения проступка и действует в пределах 1,5 лет;
- может быть применено не позднее 3 месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников и не позднее 1 года со дня свершения проступка и действует в пределах 2 лет;

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 50 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- может быть применено в течение 1 года со дня свершения проступка независимо от дня его обнаружения и действует в пределах 1 года.

3. Какой из приведенных примеров действий работодателя при расторжении трудового договора работником организации соответствуют ТК РФ?

- в последний день работы работодатель выдал работнику трудовую книжку и произвел с ним окончательный расчет;
- работодатель уволил работника до истечения 2 недель после подачи им заявления о расторжении трудового договора при отсутствии в заявлении даты увольнения;
- работодатель уволил работника после подачи им заявления о расторжении трудового договора до истечения срока, указанного в заявлении;
- работодатель уволил работника через три дня после истечения двухнедельного срока в связи с передачей работником материальных ценностей.

4. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?

- представитель территориального управления Роспотребнадзора;
- руководитель (представитель) организации;
- представитель центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

5. Что из перечисленного не является основными задачами, выполняемыми службой охраны труда в организации?

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- организация и контроль за соблюдением трудовой дисциплины, требований правил внутреннего трудового распорядка;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, работы по улучшению условий труда.

6. Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они предназначаются?

- три экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя и страховщика;
- четыре экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и страховщика;
- пять экземпляров, которые предназначены для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии и страховщика;
- два экземпляра, которые предназначены для работодателя и страховщика.

7. Какой номер вызова экстренных оперативных служб используется для приема сообщений о пожарах и чрезвычайных ситуациях?

- 100;
- 121;
- 111;
- 112;

8. Какие сведения из перечисленных не вносятся в трудовую книжку?

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 51 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- сведения о работнике, выполняемой им работе;
- сведения о переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора;
- сведения о награждениях за успехи в работе;
- сведения об объявленных дисциплинарных взысканиях (замечаниях, выговорах).

9. Чем заканчивается обучение по охране труда руководителей и специалистов?

- проверкой знаний требований охраны труда;
- аттестацией в органах территориальной власти;
- экзаменом в государственной инспекции труда;
- стажировкой на рабочем месте.

10. Что из перечисленного не соответствует порядку снятия дисциплинарного взыскания?

- если в течение шести месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания;
- работодатель имеет право снять с работника дисциплинарное взыскание по собственной инициативе;
- работодатель имеет право снять с работника дисциплинарное взыскание по просьбе самого работника;
- работодатель имеет право снять с работника дисциплинарное взыскание по ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Билет № 9

1. Какое из указанных определений не соответствует основным понятиям Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

- страховщик - Фонд социального страхования Российской Федерации;
- застрахованный - физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности;
- застрахованный - физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- страховщик - Пенсионный фонд Российской Федерации;

2. В пределах какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?

- в пределах территории Российской Федерации;
- в пределах территории соответствующего субъекта Российской Федерации;
- в пределах территории соответствующего муниципального образования;
- независимо от места выполнения ими работы.

3. Какие из перечисленных факторов относятся к физическим и нервно-психическим показателям, которые применяются в целях оценки условий труда на рабочем месте?

- сложность решаемых задач;
- ответственность за безопасность других лиц;
- стереотипные рабочие движения;
- степень риска для собственной жизни;
- травмоопасность рабочего места.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 52 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

4. Каким должно быть расстояние между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) и расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов?
- соответственно не менее 2,0 м и не менее 1,2 м;
 - соответственно не менее 1,5 м и не менее 1,1 м;
 - соответственно не менее 1,0 м и не менее 1,0 м;
 - соответственно не менее 0,5 м и не менее 0,9 м.
5. В течение какого срока работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права?
- в течение одного месяца;
 - в течение двух месяцев;
 - в течение трех месяцев;
 - в течение шести месяцев.
6. В чем заключается оказание первой помощи при отравлении человека угарным газом?
- привести в чувство с помощью нашатыря;
 - пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, положить так, чтобы ноги были выше головы, при отсутствии сознания нужно провести реанимационные действия;
 - пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, дать понюхать нашатырный спирт, после того как человек придет в себя, дать ему горячий чай.
7. Какие работы из перечисленных относятся к категории I с наименьшей интенсивностью энергозатрат организма?
- работы, производимые сидя и сопровождающиеся незначительным физическим напряжением;
 - работы, связанные с постоянной ходьбой и сопровождающиеся определенным физическим напряжением;
 - работы, связанные с перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения;
 - работы, связанные с постоянными передвижениями и перемещением значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие больших физических усилий.
8. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?
- технический руководитель организации;
 - руководитель службы охраны труда;
 - работодатель;
 - непосредственный руководитель работ.
9. Какой продолжительностью и в какое время предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работнику в возрасте до 18 лет?
- продолжительностью не менее 30 календарных дней в любое удобное для него время года при подаче заявления до составления графика отпусков;
 - продолжительностью 28 календарных дней в любое удобное для него время года;
 - продолжительностью не менее 31 календарного дня в любое удобное для него время года;
 - продолжительностью 28 календарных дней в летний период согласно утвержденному графику отпусков.

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 53 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

10. В каком объеме и при каких условиях работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, предоставляется отпуск в удобное время без сохранения заработной платы?

- до 10 календарных дней по письменному заявлению работника и при наличии такой возможности у работодателя;
- до 14 календарных дней при наличии данной льготы в коллективном договоре и письменного заявления работника;
- 20 календарных дней при наличии данной льготы в коллективном договоре и письменного заявления работника;
- 12 календарных дней по письменному заявлению работника и согласованию с профсоюзным комитетом.

БИЛЕТ № 10

1. Что из перечисленного относится к категории "принудительный труд"?

- работа, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в установленном порядке;
- работа, выполняемая под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия);
- работа, выполняемая в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;
- работа, выполняемая вследствие вступившего в законную силу приговора суда.

2. Кто определяет отнесение персонала к группе I по электробезопасности?

- руководитель организации (обособленного подразделения);
- Территориальный орган Ростехнадзора;
- Государственный инспектор труда;
- комитет (комиссия) по охране труда организации.

3. Что из перечисленного не соответствует требованиям по формированию комитета (комиссии) по охране труда, являющегося составной частью системы управления охраной труда у работодателя?

- выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации;
- выдвижение в Комитет представителей работодателя – работодателем;
- комитет создается только по инициативе работников. Председателем Комитета, как правило, является представитель профсоюзной организации;
- состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

4. Кто может выступать сторонами трудовых отношений?

- работник и работодатель;
- работник, председатель профсоюзной организации и работодатель;
- работник, работодатель и представитель государственной инспекции труда;
- работник, работодатель и непосредственный руководитель.

5. Какие из указанных лиц не входят в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого пострадавший получил повреждения здоровья?

- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 54 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;
- лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай.

6. Какие меры по оказанию первой помощи пострадавшему необходимо предпринять при отморожении?

- прекратить воздействие низких температур, восстановить кровообращение, наложив теплоизолирующие повязки, дать обезболивающее и любое теплое питье, доставить в лечебное учреждение;
- прекратить воздействие низких температур, быстро растереть отмороженные участки, наложить сухую стерильную повязку, дать обильное питье и обезболивающее;
- прекратить воздействие низких температур, поместив пострадавшего к источникам тепла (печи или камину), сменить одежду влажную на сухую, дать обезболивающее и любое теплое питье;
- пострадавшего поместить в ванну с горячей водой или уложить возле электронагревателя.

7. Что из перечисленного не соответствует Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

- расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации;
- под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности;
- под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности;
- в целях объективности и независимости результатов расследование профессионального заболевания проводится без участия пострадавшего.

8. Какой локальный нормативный акт организации регламентирует порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха и иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя?

- правила внутреннего трудового распорядка;
- трудовой договор;
- должностная инструкция;
- коллективный договор.

9. Какое из перечисленных условий, относящееся к ответственности за причинение вреда, указано неверно?

- законом обязанность возмещения вреда может быть возложена на лицо, не являющееся причинителем вреда;
- законом может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда;

АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг»	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение по охране труда работников организаций»	Редакция 2018 г. Страница 55 из 55
------------------------------------	---	---------------------------------------

- законом может быть предусмотрено возмещение вреда и при отсутствии вины причинителя вреда;
- причинитель вреда может переложить установленную на него обязанность выплатить компенсации потерпевшим на лицо, не являющееся причинителем вреда.

10. Кем осуществляется контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций?

- профсоюзной организацией;
- государственной инспекцией труда;
- только руководителем организации;
- комитетом (комиссией) по охране труда организации